***ΦΟΡΕΑΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ***

***Δείγμα Περιγραφής Πολιτικών και Πρακτικών***

**Περιγράψετε αναλυτικά τις πολιτικές και πρακτικές που ακολουθεί η επιχείρηση / ο οργανισμός σας, στους ακόλουθους** **τομείς δραστηριότητας**:

1. Ολοκληρωμένη δέσμευση για ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών *(περιλαμβανομένης της κοινοποίησης του σχετικής Δήλωσης Δέσμευσης Προώθησης της Ισότητας στο προσωπικό, που αποτελεί προαπαιτούμενο για κάθε Αίτηση Πιστοποίησης)*

2. Διαδικασίες Προσλήψεων-Προαγωγών/Ανέλιξης

3. Επαγγελματική κατάρτιση

4. Αξιολόγηση-ίση αμοιβή

5. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής

6. Συμμετοχή εργαζομένων

7. Παρενόχληση/σεξουαλική παρενόχληση

Για να πιστοποιηθεί μια επιχείρηση / οργανισμός βάσει του Μοντέλου Πιστοποίησης απαιτείται να εφαρμόζει **καλές πρακτικές σε τουλάχιστον ένα τομέα δραστηριότητας.**

**Για να πιστοποιηθεί μια επιχείρηση / οργανισμός ως Εργοδότης Ισότητας, απαιτείται να εφαρμόζει καλές πρακτικές σε όλους τους πιο πάνω τομείς.**

Παραθέστε επίσης **στοιχεία** αναφορικά με τα εξής:

1. Εκπροσώπηση των δύο φύλων στις διάφορες βαθμίδες (ποσοστά και απόλυτοι αριθμοί)

2. Λειτουργός Ισότητας (Όνομα και θέση) ή Μόνιμη Επιτροπή Ισότητας (Όνομα και θέση των ατόμων που απαρτίζουν την Επιτροπή).

Σημειώνεται ότι, δικαίωμα αίτησης για την πιστοποίηση Εργοδότη Ισότητας έχουν επιχειρήσεις/οργανισμοί που:

- Εργοδοτούν τουλάχιστον πέντε (5) εργαζόμενους (μη συμπεριλαμβανομένων των διευθυντών της).

- Εργοδοτούν τουλάχιστον ένα (1) άτομο διαφορετικού φύλου

- Έχουν ορίσει Λειτουργό Ισότητας ή Μόνιμη Επιτροπή Ισότητας

- Έχουν υιοθετήσει Κώδικα Πρόληψης και Αντιμετώπισης της παρενόχλησης / σεξουαλικής παρενόχλησης